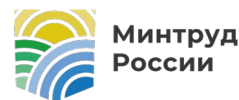




Развитие Единой цифровой платформы «Работа в России» в 2026 году



Мероприятия по развитию в 2026 году

№ п/п

Направление

1. Маршрутизация обучающихся и выпускников
2. Мониторинг трудоустройства выпускников и рейтинг образовательных организаций
3. Целевое обучение
4. Прогнозирование
5. Развитие сервисов по предоставлению мер государственной поддержки в сфере занятости
6. Доработка единого клиентского пути ПО и ДПО
7. Создание подсистемы управления деятельностью и контроля качества службы занятости
8. Общепортальное развитие
9. Лучший по профессии и ярмарки трудоустройства

1. Маршрутизация обучающихся и выпускников



- Увеличение доли трудоустроенных выпускников
- Сокращение рисков нетрудоустройства по специальности
- Получение практикоориентированных навыков
- Помощь работодателям с подбором молодых специалистов

Целевая аудитория:



Обучающиеся и выпускники

определение карьерной траектории позволит выбрать с учетом потребностей рынка труда профессию, которая не разочарует в будущем



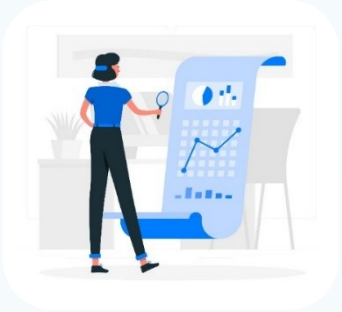
Работодатели

участие в маршрутизации позволит обеспечить планирование замещения рабочих мест, подбор выпускников не только по сведениям о «корочке»

Работы:

- ▶ карьерное портфолио обучающегося для получения сведений для оценки рисков и формирования первого резюме;
- ▶ автоматизированная оценка рисков нетрудоустройства для подбора максимально подходящих сервисов и мероприятий
- ▶ формирование индивидуального плана карьерного развития;
- ▶ реализация новых сервисов для обучающихся и выпускников (работа на лето, содействие в организации практик и т.д.)
- ▶ доработка функциональности по организации проведения мероприятий;
- ▶ обмен сведениями о профориентационных мероприятиях с платформой «Билет в Будущее»;
- ▶ витрина работодателей и витрина образовательных организаций для ознакомления с доступными вариантами сотрудничества и взаимодействия;
- ▶ обеспечение работы центров карьеры образовательных организаций.

2. Мониторинг трудоустройства выпускников и рейтинг образовательных организаций



- Обеспечение постоянной корректировки взаимодействия между рынком труда и системой образования
- Принятие управленческих решений на основе проверенной информации
- Помощь абитуриентам с выбором образовательной организации

Целевая аудитория:



Органы власти

получение актуальной информации, повышение эффективности мероприятий по трудоустройству выпускников, выявление закономерностей и прогнозирование изменений



Обучающиеся

получение актуальной информации о востребованности выпускников на рынке труда

Работы:

- ▶ актуализация аналитической модели мониторинга трудоустройства выпускников:
 - переход от дипломов к индивидам (учет реальных трудовых единиц);
 - учет сведений о прохождении военной службы (учет трудоустройства);
 - учет сведений по доходам самозанятых и ИП;
 - учет участия в конкурсах, олимпиадах (для СПО);
 - учет результатов проведения конкурса «Лучший по профессии».
- ▶ формирование концепции развития мониторинга трудоустройства выпускников на 2027 – 2030 гг. для обеспечения комплексного подхода к развитию;
- ▶ создание новых аналитических панелей с учетом новых сведений в модели;
- ▶ обновление справочников по образовательным организациям СПО и ВО;
- ▶ модернизация функциональности расчета рейтинга – учет изменений в методике и предложений Координационного совета и Рабочей группы

3. Целевое обучение



- Увеличение доли трудоустроенных выпускников
- Гарантированное первое рабочее место для выпускников
- Подготовка кадров с учетом потребности работодателей
- Упрощение взаимодействия работодателей, абитуриентов и образовательных организаций

Целевая аудитория:



Абитуриенты и обучающиеся
повышение прозрачности процесса поступления на целевое обучение, в т.ч. за счет удобства подбора вариантов



Работодатели
обеспечение единой точки доступа при организации целевого обучения, унификация процессов привлечения абитуриентов и обучающихся

Работы:

- ▶ реализация отложенных норм ПП РФ от 27.04.2024 № 555:
 - внесение сведений о профориентационных мероприятиях работодателя;
 - получение уведомлений от гражданина в ходе исполнения договора о ЦО;
 - получение сведений от образовательной организации в ходе обучения;
- ▶ доработки в целях проведения приемной кампании 2026/2027 учебного года (по согласованию с МОН, Минпросвещения и МЦ), включая:
 - внесение непубличными заказчиками (ОПК) сведений о предложениях и доведении их до образовательных организаций;
 - перевод процессов для обучающихся в электронный вид;
- ▶ единая база предложений по целевому обучению и договоров, в т.ч. для госслужбы (взаимодействие с ЕИСУКС);
- ▶ реализация функционала сбора кадровой потребности по программам СПО.

5. Прогнозирование



- Сокращение трудозатрат на сбор сведений, необходимых для формирования прогноза
- Оперативный доступ к информации о прогнозных показателях рынка труда для дальнейшего принятия управленческих решений

Целевая аудитория:



Органы власти

обеспечение инструментов для сбора сведений и первичного формирования прогноза, расширение числа источников данных, получаемых автоматически



Работодатели

работа в единой системе при взаимодействии с органами власти в сфере занятости населения, максимальное предзаполнение сведений при прохождении опроса

Работы:

- ▶ формирование регионального прогноза потребности в кадрах;
- ▶ обеспечение проведения опроса экспертов на портале;
- ▶ обеспечение предоставления сведений по кадровой потребности в Минэкономразвития России (отдельный ЛК);
- ▶ доработки порядка формирования прогноза и проведения всероссийского опроса работодателей, включая:
 - обеспечение заполнения сведений опроса сотрудником СЗН за работодателя;
 - обеспечение получение данных Росстата по СМЭВ;
 - доработка ролевой модели участников опроса и т.д.
- ▶ аналитическая отчетность по прогнозу и обеспечение анализа сведений о численности, зарплате и отраслевых условиях труда, получаемых из СФР;
- ▶ доступ к сведениям прогноза баланса трудовых ресурсов, формируемого на ЕЦП «Работа в России», сотрудникам ВНИИ труда

6. Содействие занятости населения



- Единое окно для предоставления мер в сфере занятости
- Решение вопросов, связанных с трудоустройством
- Новые процедуры и сервисы в электронном виде
- Сокращение количества предоставляемых гражданином бумажных документов

Целевая аудитория:



Граждане

сервисы для поддержки незащищенных групп граждан (инвалиды, СВО и т.д.), упрощение получения мер поддержки



Работодатели

содействие в выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, получение всех мер поддержки, включая региональные, в одном месте

Работы:

- ▶ развитие сервисов предоставления МГП в сфере занятости населения:
 - групповая заявка от образовательной организации на временное трудоустройство несовершеннолетних;
 - издание приказов об отмене ранее принятого решения;
 - автоматическое получение от МСЭ рекомендации о нуждаемости инвалида в сопровождении и т.д.
- ▶ перевод в электронный вид процесса по приоритетному трудоустройству участников СВО;
- ▶ «типовой» процесс предоставления работодателям дополнительных МГП в сфере занятости населения в электронном виде (региональные услуги);
- ▶ обеспечение содействия работодателям в заключении соглашений с организациями о трудоустройстве инвалидов;
- ▶ новые запросы для модуля дистанционного контроля с учетом изменения законодательства

7. Единый клиентский путь ПО и ДПО



- Сокращение времени для выполнения различных действий всеми участниками процесса
- Сокращение доли заявлений, по которым был получен отказ
- Исключение необходимости повторного внесения сведений в различных информационных системах

Целевая аудитория:



Образовательные организации
упрощение процедуры
синхронизации информации
между ЕЦП «Работа в России» и
LMS системами

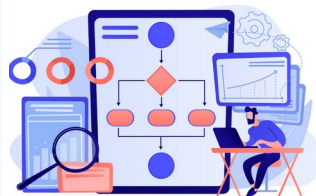


Роструд
обеспечение инструментов
контроля на всех этапах,
включая распределение квот и
сам процесс проведения
обучения

Работы:

- ▶ разработка механизма контроля за распределением квот между федеральными операторами и обучающими центрами;
- ▶ обеспечение контроля процесса проведения обучения;
- ▶ доработка карточек образовательной программы и обучающего центра, публикуемых портале;
- ▶ формирование приказа о зачислении гражданина на обучение по образовательной программе/об отчислении гражданина с обучения на ЕЦП «Работа в России»;
- ▶ модернизация оперативной и статистической отчетности;
- ▶ доработка API по взаимодействию между федеральным оператором и ЕЦП «Работа в России» для исключения повторного ввода сведения в различных ИС

8. СУДК – контроль органов занятости



- Повышение качества представляемых мер государственной поддержки в сфере занятости населения
- Сокращение трудозатрат сотрудников Роструда на осуществление контроля
- Выявление «узких» мест, требующих доработки процессов

Целевая аудитория:



Роструд

осуществление на регулярной основе мониторинга деятельности ЦЗН / СЗН в части исполнения полномочий в сфере занятости



Органы занятости

инструменты для оценки работы сотрудников, оценка работы ЦЗН внутри региона

Работы:

- ▶ контроль соответствия деятельности СЗН требованиям стандартов:
 - создание конструктора показателей;
 - формирование и доведение до сотрудников СЗН / ЦЗН системы показателей (исполнение стандартов, клиентоцентричность, просроченные задачи и т.д.);
 - сбор данных о текущем состоянии и результатах деятельности СЗН / ЦЗН;
 - расчет значений показателей и интегрального рейтинга;
 - оценка уровней риска по значениям показателей и значениям рейтинга;
- ▶ создание аналитического отчета в части контроля качества деятельности служб занятости населения.

9. Общепортальное развитие



- Сокращение времени подбора вакансий и резюме
- Учет новых тенденций рынка труда при поиске работы
- Совершенствование применяемых технологий
- Поддержка незащищенных групп граждан (инвалиды)



Работа с резюме и вакансиями

- ▶ подтверждение волонтерства в резюме (доработка взаимодействия с ЕИС «DOBRO.RU»)
- ▶ механизм изменения ограничений на просмотр резюме
- ▶ расширение перечня сведений карточки работодателя, передаваемых на модерацию



Доступные сервисы для инвалидов

- ▶ сведения о группе инвалидности в резюме и вакансиях;
- ▶ передача вакансий для инвалидов на портал «Инклюзивное образование.рф»;
- ▶ доработка отчета работодателя о выполнении квоты для приема на работу инвалидов



Новые правила для имеющих решения

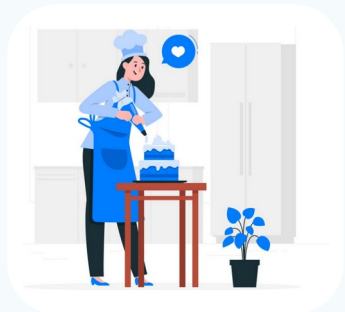
- ▶ актуализация наборов открытых данных с учетом изменения сведений Системы (формы вакансии и т.д.)
- ▶ переход на технологию S3 - изменение правил при работе с файловым хранилищем СМЭВ3



Проектирование новых решений

- ▶ проведение UX-исследования пользовательского опыта для отдельных подсистем;
- ▶ проведение обследования текущей функциональности в части используемых справочников – унификация подходов

10. Лучший по профессии и Всероссийская ярмарка



- Сокращение трудозатрат на организацию Конкурса
- Сбор сведений о проведении Конкурса в одном месте
- Повышение уровня информированности граждан о мероприятиях в сфере занятости и о рабочих профессиях
- Исключение дополнительных каналов передачи информации – все сведения о Ярмарке в одном месте



Целевая аудитория:



Граждане

получение всей необходимой информации об участии в Конкурсе и сохранение сведений о полученных достижениях



Работодатели

упрощение взаимодействия с организаторами при подаче заявки на организацию федерального этапа Конкурса



Органы занятости

ведение всей информации по Ярмаркам в одной системе в электронном виде



Минтруд России

обеспечение получения информации и контроля за ходом Ярмарки в единой системе

Работы:

- ▶ реализация функциональности по специальной номинации для граждан, которые прошли переобучение по рабочей профессии («Второй старт»);
- ▶ обеспечение взаимодействия в электронном виде с партнерами Конкурса;
- ▶ добавление отметки о факте победы участника Конкурса в цифровой профиль гражданина, резюме и карточку работодателя;
- ▶ обеспечение возможности сохранения истории проведения Конкурса в части хранения результатов и доступа к ним;
- ▶ обеспечение возможности архивирования карточек заявок, номинаций и публикаций;
- ▶ настройка формы для заполнения и предоставления сценарного плана проведения мероприятий Ярмарки по регионам;
- ▶ настройка формы для заполнения и предоставления итоговой отчетности по результатам проведения региональных и федеральных мероприятий Ярмарки.

Спасибо
за внимание!