



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ



ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ



Сильная команда — основа эффективной службы занятости

Евгения Мартинович

Заместитель руководителя ФЦК в сфере занятости
ВНИИ труда Минтруда России

ФТ Сириус, сентябрь 2025

Наша миссия — обеспечивать страну кадрами будущего

- Обеспечение приоритетных отраслей (технологическое лидерство) качественными трудовыми ресурсами
- Поддержка «ключевых работодателей» — национальных и региональных
- Содействие трудоустройству «приоритетных категорий граждан»: молодёжь, люди с ОВЗ, участники СВО и их семьи

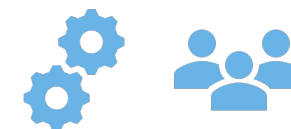
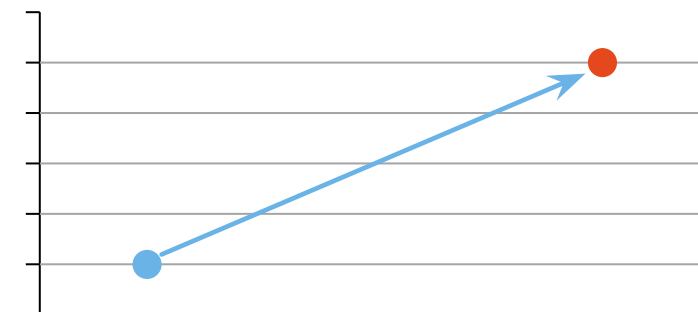
Объём работы вырастет в 3–4 раза. Готовы ли мы?

- ▶ Рост числа вакансий от приоритетных работодателей
- ▶ Увеличение числа граждан, нуждающихся в содействии
- ▶ Расширение цифровых сервисов и новых форм сопровождения

Вывод: Нам нужна не просто команда, нам нужна высокоточная система управления людьми

Мы должны делать больше — не увеличивая пропорционально штат. Значит, ключ — в эффективности, стабильности, мотивации

Рост нагрузки



Наш главный ресурс — это наши сотрудники



Более 34 тысяч сотрудников по всей стране



Именно наши сотрудники обеспечивают связь между работодателями и гражданами



Наш персонал — не просто исполнители, а создатели возможностей



Чтобы достигать амбициозных целей, наш коллектив должен быть:

- ▶ **Стабильным** — низкая текучесть, преемственность
- ▶ **Высокопрофессиональным** — актуальные знания и навыки
- ▶ **Мотивированным** — вовлечённым и лояльным к организации

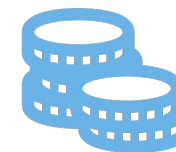


Каждый ушедший — это потраченные деньги

- 
- При средней текучести по всем службам занятости страны в 20% мы тратим более 7% от ФОТ на замену сотрудников
 - В масштабах страны — около 2 млрд рублей в год
 - Эти деньги на подбор, адаптацию, обучение, оформление

Вывод: Текучесть — это не только потеря опыта, это — прямые финансовые потери

Мы не можем позволить себе терять людей.
Каждый уход — это удар по эффективности и бюджету



↓ -2 млрд руб./год

Вовлечённость и лояльность: больше, чем опрос

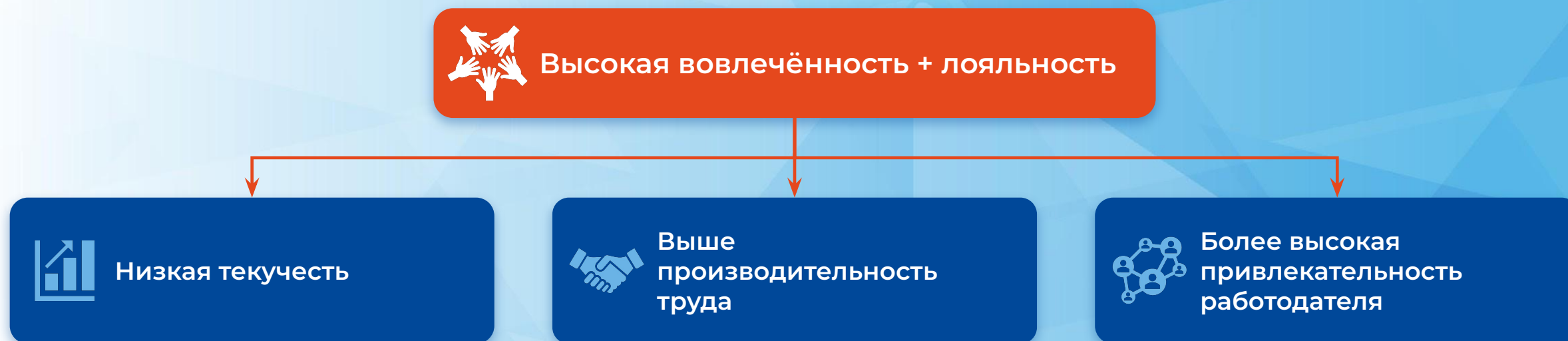
- **Более 20 000 сотрудников** приняли участие в опросе (более 57% сотрудников всех служб занятости страны)
- В целом по стране показатели растут
- В регионах, прошедших комплексную модернизацию — вовлечённость и лояльность выше
- В отдельных регионах — критически низкие показатели

Вывод: модернизация влияет не только на процессы, но и на атмосферу в коллективе

	2024	2025
Индекс лояльности	19,4%	20,8%
Показатель вовлеченности	87,8%	88,4%
Регионы с положительной лояльностью	72%	80%

Что даёт высокая вовлечённость?

Прямая зависимость!



Это не совпадение. Это закономерность: чем больше человек чувствует себя частью системы, тем дольше он остаётся и эффективнее работает.

Развивать бренд работодателя — значит повышать эффективность всей службы

Наша цель:

Сделать так, чтобы фраза «Я работаю в службе занятости» вызвала уважение, а не вопрос: «А зачем?»

Обучение и развитие - основа современных Кадровых центров

С 2022 по 2025 годы ФЦК СЗ ВНИИ
труда разработано и реализовано
39 программ обучения
для сотрудников службы
занятости

Самые массовые программы

- ▶ практика кадрового консультирования — более 8 000 слушателей
- ▶ практика карьерного консультирования — более 5 000 слушателей
- ▶ цифровой консультант службы занятости — около 2000 слушателей



Более 10 000 человек
проходят обучение
ежегодно в разных формах
и форматах: очно, онлайн,
тренинги, семинары,
лекции, проектные сессии
и др.



К концу 2025 года около
26 000 слушателей
получат удостоверения
о повышения
квалификации



В период 2022 —
2025 годов обучение
проходило в 20 городах РФ

Цель: Сделать обучение системным, персонализированным и результативным

Как мы будем работать сегодня?



Привлечение
и удержание кадров



Непрерывное
обучение и развитие



Вовлечённость
и бренд работодателя



Управляемость
HR-процессов



Роль директора
кадрового центра



Команда изменений:
как работать вместе?

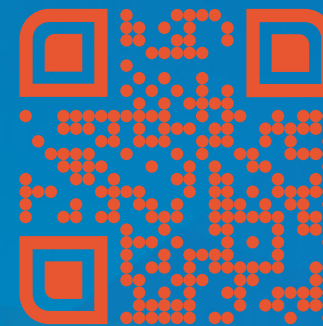
- 
- Сегодня мы не просто обсуждаем — мы создаём решения
 - Каждая идея важна
 - Каждый голос будет услышан

**Будьте открыты.
Предлагайте.
Спорьте.
Вдохновляйте.**

Спасибо за внимание и удачи в проектной сессии!

Мартинovich
Евгения
Владимировна

+7 (905) 7386190
ev_martinovich@vcot.info



Присоединиться к
ТГ-каналу
HR Пространство