



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ



ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ



От прогноза кадровой потребности к профессиям будущего: опыт ОАО «РЖД»

Владимир Никитин

Начальник департамента по организации,
оплате и мотивации труда ОАО «РЖД»

ФТ Сириус, сентябрь 2025

ОАО «РЖД» сегодня



187 лет
истории и опыта



~ 85%
доля РЖД в грузообороте
транспортной системы России
(без учета трубопроводного транспорта)



77 субъектов
Российской Федерации



1,6%
доля работников ОАО «РЖД»
от общего количества в
стране



85,5 тыс. км
эксплуатационная
длина железных дорог



1 место
в мире по энергоэффективности
грузовых перевозок



~6%
Вклад в ВВП России



2 место
пассажирооборота всей
транспортной системы России*

* Без учета городского электротранспорта и объемов, выполненных автобусами по заказам и туристско-экскурсионным маршрутам

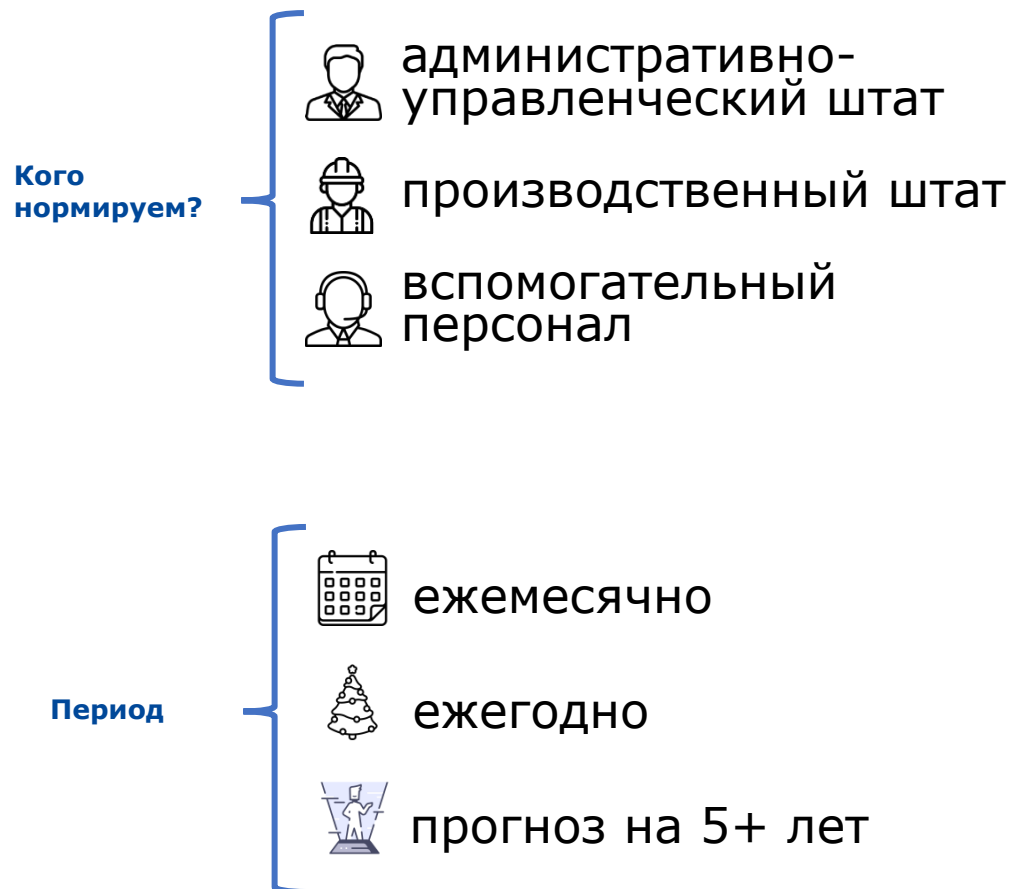
40% расходы на оплату труда

> 800 профессий и
должностей

- ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРЕВОЗОЧНОГО ПРОЦЕССА
- ТЕКУЩЕЕ СОДЕРЖАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ
- РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ
- ЗДАНИЯ И СООРУЖЕНИЯ
- ЗАКУПКИ И СНАБЖЕНИЕ
- ТОПЛИВО И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ
- ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ
- ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ
- АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ПРОЦЕССЫ
- СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА И ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Определение потребности в персонале

(нормирование = эффективность)



- тактическое и стратегическое планирование
- управление технологическими процессами
- кадровый менеджмент
- формирование организационной структуры
- система мотивации персонала
- бюджетирование
- охрана труда
- социальная политика

! региональный и муниципальный разрез

Опрос работодателей

	ОАО «РЖД»	дочерние общества
Общая численность на 31.12.2024г.	669 339 чел.	91 550 чел.
Прогнозная численность на 01.01.2032г.	677 155 чел.	100 556 чел.

Преимущества от участия в опросе



Сопоставление потребности в персонале с возможностями местного рынка труда



Обеспечение потребности в персонале достаточным количеством выпускников



Качественное планирование учебной программы и бюджетов для ВУЗов и СУЗов



Определение векторов развития регионов



Снижение расходов на подготовку персонала

Технологический сдвиг

вчера



РУЧНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ

- ▶ Кирка
- ▶ Кувалда
- ▶ Лом

Использовались простые инструменты, а работа выполнялась вручную, что требовало много времени и усилий.

сегодня



МЕХАНИЗАЦИЯ

- ▶ Электроинструмент
- ▶ Машины и экзоскелеты
- ▶ БПЛА и Big Data

Используются высокотехнологичные машины, системы и современные материалы. Это позволяет проводить работы быстрее и безопаснее.

завтра



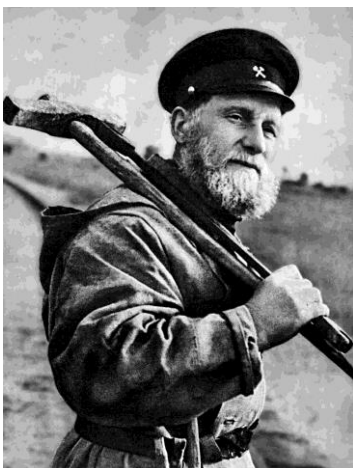
ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ

- ▶ Автономные роботы
- ▶ Искусственный интеллект
- ▶ Дополненная реальность

Работы станут полностью автономным. Нанороботы и ИИ-системы будут сканировать и ремонтировать пути в реальном времени.

Требования к профессии

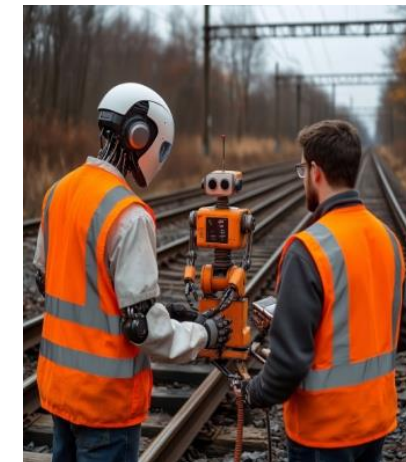
вчера



сегодня



завтра



ФИЗИЧЕСКАЯ СИЛА И ВЫНОСЛИВОСТЬ

- ▶ Тяжелый инструмент
- ▶ Суровые условия
- ▶ Стойкость к тяжёлому труду

Работники вручную укладывали рельсы, забивали костыли и справлялись с тяжёлыми условиями труда, без специального образования, полагаясь на опыт и стойкость.

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАВЫКИ

- ▶ Техническая грамотность
- ▶ Анализ данных
- ▶ Адаптивность

Технологичная профессия. Монтеры проходят обучение, работают с диагностическими приборами и фокусируются на профилактике дефектов.

ЦИФРОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ

- ▶ Интеллектуальная профессия
- ▶ Цифровые компетенции
- ▶ Фокус на устойчивом развитии

Умение управлять роботизированными системами, анализировать данные с помощью ИИ. Акцент на цифровые компетенции и минимальную физическую нагрузку.

Новые профессии

сегодня

**работник по
управлению и
обслуживанию
локомотива**



завтра

**оператор по
дистанционному
управлению
подвижным составом**



- ✓ Уточнение требований к квалификации
- ✓ Подготовка учебной базы
- ✓ Обучение



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ



ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ



От прогноза кадровой потребности к профессиям будущего: опыт ОАО «РЖД»

Владимир Никитин

Начальник департамента по организации,
оплате и мотивации труда ОАО «РЖД»

ФТ Сириус, сентябрь 2025