



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ



ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ



Меры реабилитации, развития и адаптации ветеранов СВО в целях трудоустройства на предприятиях ОПК

Цветкова Юлия Дмитриевна,
директор по управлению
персоналом
Государственной корпорации
«Ростех»

ФТ Сириус, сентябрь 2025

Результаты работы Госкорпорации «Ростех» по поддержке участников СВО и членов их семей, жителей Курской, Белгородской областей, а также ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей



**> 4,5
млрд руб.**

Объем оказанной социальной поддержки работникам организаций Корпорации-участникам СВО в рамках программы «Доброволец» за период 2022-2025 гг.

**> 120
млн руб.**

Объем собранных средств от организаций Корпорации и работников, направленных на поддержку участников СВО в рамках благотворительной акции «Оружие победы»
2025 год –
ЗАПУСК 2 ВОЛНЫ СБОРА

**> 240
млн руб.**

Объем собранных средств от организаций Корпорации и работников, направленных на поддержку пострадавших жителей Курской и Белгородской областей

**> 600
млн руб.**

Объем средств, направленных организациями Корпорации на восстановление социальной инфраструктуры ДНР, ЛНР, Запорожской, Херсонской областей за период 2023-2024 гг.

> 750

участников СВО и членов их семей
трудоустроено на предприятиях
Корпорации
за период 2022 -2024 гг.

**> 2600
Вакансий,**

представлено в Фонд «Защитники
Отечества»

> 30 инженерных и
рабочих специальностей

Основные направления поддержки участников/ветеранов СВО



совместно с Союзмаш, фондом «ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА», Ассоциацией Лиги содействия оборонным предприятиям, ЦИТО, ФМБА России, Минобрнауки, Министерством обороны

Адаптация и ресоциализация (включая обучение и переобучение)

Трудоустройство в организации Корпорации

Вовлечение в **наставничество** и **патриотическое воспитание** молодого поколения, в том числе в рамках образовательной программы - «**Основы военной подготовки**» в вузах (совместно с Корпорацией, Минобрнауки и Концерном Калашников)

Реабилитация, в т.ч.:

- более **6000 протезов** произведено и поставлено. Каждый третий протез — биоэлектрический с микропроцессорным управлением
- **сеть центров протезирования** развивается на базе ЦИТО в Кургане, Ставрополе, Белгороде, Ижевске, Санкт-Петербурге, московском регионе. Порядка 25 филиалов ЦИТО к 2027 году.

Создание **техники, адаптированной** для людей с ограниченными по здоровью возможностями (например, грузовик КАМАЗ с ручным управлением и лифтом для подъема человека в кабину)

- **Социальная поддержка детей** участников / ветеранов СВО, в т.ч.:

- **компенсация расходов на приобретение путёвок** в детские лагеря;
- предоставление возможности получения **образования для детей работника** в рамках потребности в целевой подготовке специалистов в образовательных организациях;

- **Санаторно-курортное лечение** и медицинское обслуживание, включая компенсацию проезда к месту отдыха и обратно

- **Жилищная программа**

- **Добровольное медицинское страхование**

- **Негосударственное пенсионное обеспечение**

Потенциал учета данных мер в Едином региональном стандарте оказания мер поддержки ветеранам СВО

СВОё дело с Ростех

поддержка технологических инициатив ветеранов СВО
с учетом деятельности предприятий Корпорации

участники СВО – носители уникального опыта применения и совершенствования в боевых условиях военной и специальной техники, а также соответствующих технологических решений

Пилотный запуск Программы

- ❑ Август 2025 - апрель 2026
- ❑ Республика Башкортостан, Калужская область, Москва и Московская область, Челябинская область, Ярославская область
- ❑ Холдинги ОДК, КРЭТ, Концерн «Уралвагонзавод», Вертолеты России, ОАК

Совместно с:

- ❑ АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»
- ❑ АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства»
- ❑ АНО «Центр беспилотных систем и технологий»

Пилотный запуск Программы

- ❑ Общее количество участников – **не более 100**
- ❑ Победители – **не менее 10 проектов**

Работа с участниками

- ❑ методология и подходы, отработанные в рамках реализации корпоративной программы «**Вектор**» (на базе Академии Ростеха, для поддержки стартапов в интересах предприятий Корпорации) и поддержки проектов корпоративного бизнес-акселератора
- ❑ обучение
- ❑ экспертная поддержка
- ❑ **гранты** победителям для внедрения решений

Подготовка высококвалифицированных специалистов на базе СПО
с учетом методологии АО «ЦИТО» (входит в Госкорпорацию Ростех)

Направления подготовки:

1. **Технические специалисты:** техник-стажер, техник-протезист, мастер, инженер-протезист и др.
2. **Специалисты медицинской/ реабилитационной группы:** врачи травматологи-ортопеды, врачи по физической и реабилитационной медицине, врачи ЛФК, инструктора по ЛФК, инструктора по адаптивной физической культуре, психологи и др.
3. Подготовка **управленческих** кадров и **административно-хозяйственных** кадров.
4. **Кадры RnD-центров** - научный поиск для развития протезирования будущего: технологический скаутинг (поиск технологий), технологическое брокерство (обучение иностранных специалистов) и выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в сфере протезирования.

Принципы подготовки:

1. **Дуальное образование** (теория + практика на базе производственного предприятия, требования к навыкам и умения выпускника формулирует ЦИТО)
2. **Сочетание ручных навыков и интерактивного обучения** с использованием цифровых образовательных платформ, наставничества, углубленного клинического опыта и технологий андрогогики
3. **Клиентоцентрический подход** – обучение навыкам работы с пациентами, оценке их состояния ПТСР, потребностей, образа жизни;

Векторы развития системы подготовки

- ❑ **внедрение Российской образовательной интерактивной платформы по протезированию** (обучение, площадка стартапов, площадка экспертного обмена, банк знаний, в т.ч. доказательная база)
(основа разработана АО «ЦИТО»)
- ❑ создание непрерывной системы подготовки кадров, их аттестации и/или аккредитации,
- ❑ поиск кандидатов и сопровождение обучающихся предприятиями с начала обучения (с использованием интерактивных инструментов)
- ❑ развитие сетевых форм обучения образовательных организаций с индустриальными партнерами
- ❑ **альянс образовательных, научных, клинических организаций и бизнес-структур для поиска инноваций и их внедрения в учебный процесс и производство**
- ❑ подготовка преподавателей и стимулирование мотивации их деятельности, в т.ч. проведение конкурсов
- ❑ создание «Школы молодых протезистов» с постоянно действующим клиническим разбором типичных и атипичных случаев протезирования ведущими специалистами отрасли

Предложения



в целях усиления мер поддержки уволенных участников СВО, оперативного реагирования и закрытия потребности организаций оборонно-промышленного комплекса в высококвалифицированных и мотивированных кадрах

формирование и **использование возможностей подготовительных отделений** организаций высшего образования, в том числе в рамках индивидуальных планов обучения **без учета сроков приемной кампании**

создание **механизма для поступления уволенных участников СВО в вузы** по направлениям, включая программы магистратуры (с 2027 года - специализированное высшее образование), **вне квот**, установленных в рамках контрольных цифр приема (по аналогии с существующими алгоритмами приема иностранных граждан)

реализацию программы **государственного субсидирования** получения дополнительного профессионального образования **уволенными участниками СВО** по наиболее востребованным профессиям в формате профессиональной переподготовки или повышения квалификации

формирование **отдельной квоты по приему ветеранов СВО на предприятия** вне общей квоты по приему людей с ограниченными по здоровью возможностями для исключения конфликта интересов обеих социальных групп