



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ



ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ



Современные кадровые центры «Работа России»: от планов к действию, от прогнозов к результатам

Д.Н. Платыгин

заместитель Министра труда и соцзащиты РФ

ФТ Сириус, сентябрь 2025

Приоритетная задача Кадровых центров «Работа России» — адресная работа с работодателями

 Кадровый центр проактивно выходит к работодателю с готовыми решениями: подбор, обучение, адаптация персонала под ключ

**Сопровождение работодателей
в рамках организации прогноза
кадровой потребности** (обучение,
индивидуальное консультирование)

2024 год

более 260 тыс. работодателей

2025 год

более 330 тыс. работодателей

Разработка комплекса сервисов для работодателей, позволяющих
сопровождать предприятие на основных этапах жизненного цикла
обеспечения его кадровой потребности

Стратегическое
планирование
кадрового
обеспечения

Определение
потребности
и формирование
запроса

Поиск и подбор
кандидатов

Собеседование
кандидатов

Прием на работу,
адаптация

Трудовая
деятельность
и удержание

Расторжение
трудовых
отношений

Удовлетворение потребности экономики в кадрах на основе дополнительного вовлечения в занятость



Темпы сокращения дефицита кадров за счет увеличения занятости относительно значения базового года

↑ Рост 3,4%



Темп сокращения среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы

↓ Снижение на 25%



Доля занятых граждан из числа завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

↑ Рост до 85%



Уровень трудоустройства выпускников образовательных учреждений, осуществляющих трудовую деятельность в течение одного года после выпуска

↑ СПО: рост до 67,7%

↑ ВО: рост до 77%



Уровень трудоустройства выпускников образовательных учреждений СПО, осуществляющих трудовую деятельность в течение двух лет после выпуска

↑ СПО: рост до 81,3%

↑ ВО: рост до 81,4%



Доля оборудованных рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды, от количества рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты

↑ Рост до 6%

Новые задачи кадровых центров



Увеличение клиентопотока, в том числе за счет уязвимых категорий

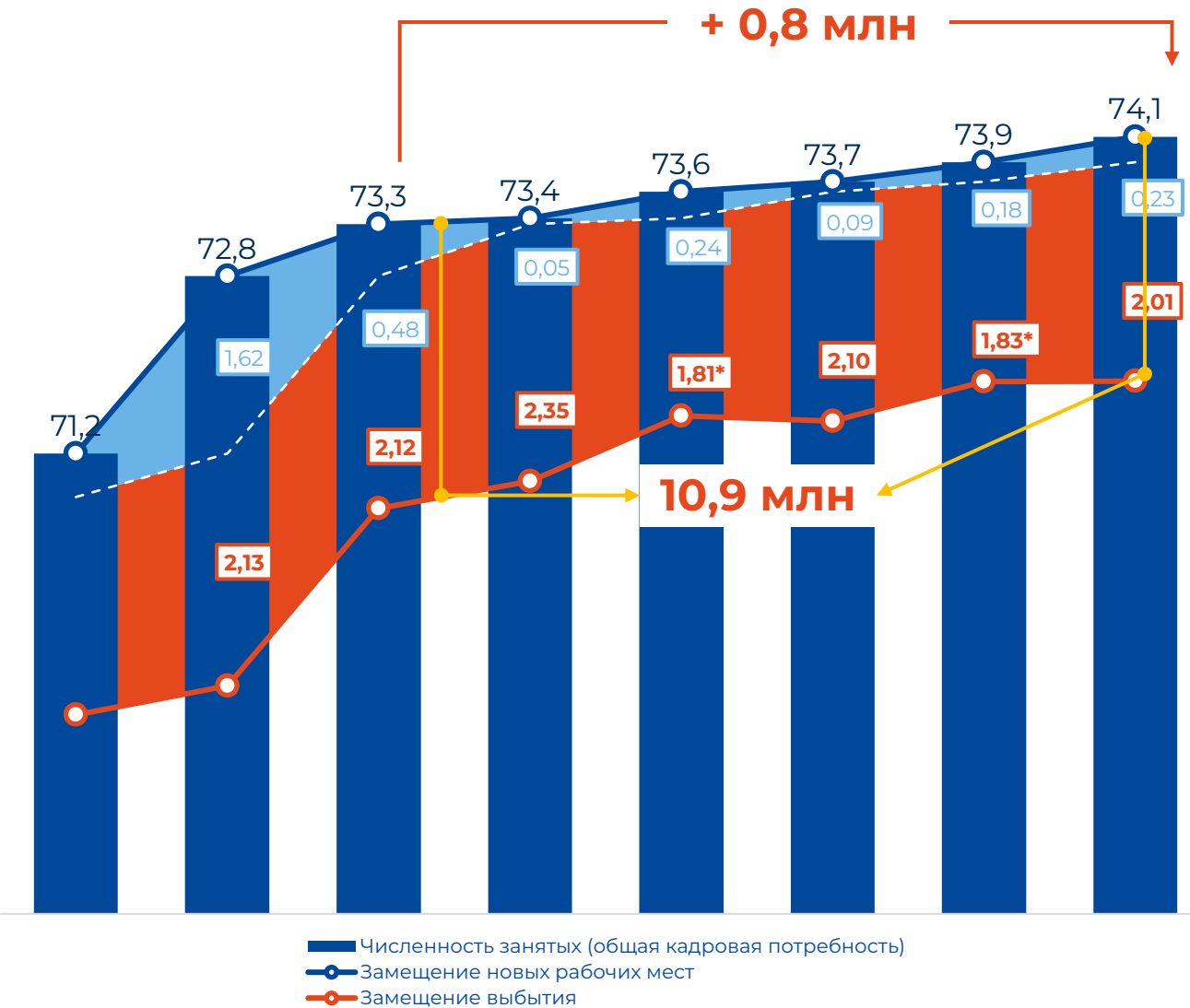


Повышение уровня трудоустройства граждан



Сопровождение работодателей на протяжении всего кадрового цикла

Прогноз потребности в кадрах (РФ)



Сроки исполнения работ по прогнозу в 2025 году

- 15 сентября Направление необходимых данных для региональных прогнозов
- 01–30 сентября Подготовка предварительных региональных прогнозов кадровой потребности
- 30 сентября Предоставление прогноза макропоказателей для федерального прогноза
- 01–15 октября Проведение оценки корректности предварительных региональных прогнозов
- 15–31 октября Корректировка с учетом оценки и направление итоговых региональных прогнозов. Формирование федерального прогноза
- 1–30 ноября Формирование итогового сбалансированного прогноза, направление на рассмотрение в ФОИВ
- 1 декабря Размещение итогового сбалансированного прогноза в ЛК ЕЦП «Работа в России»

Источник: Минтруд России (прогноз потребности экономики в кадрах)

Новые возможности Единой цифровой платформы «Работа в России» по прогнозу



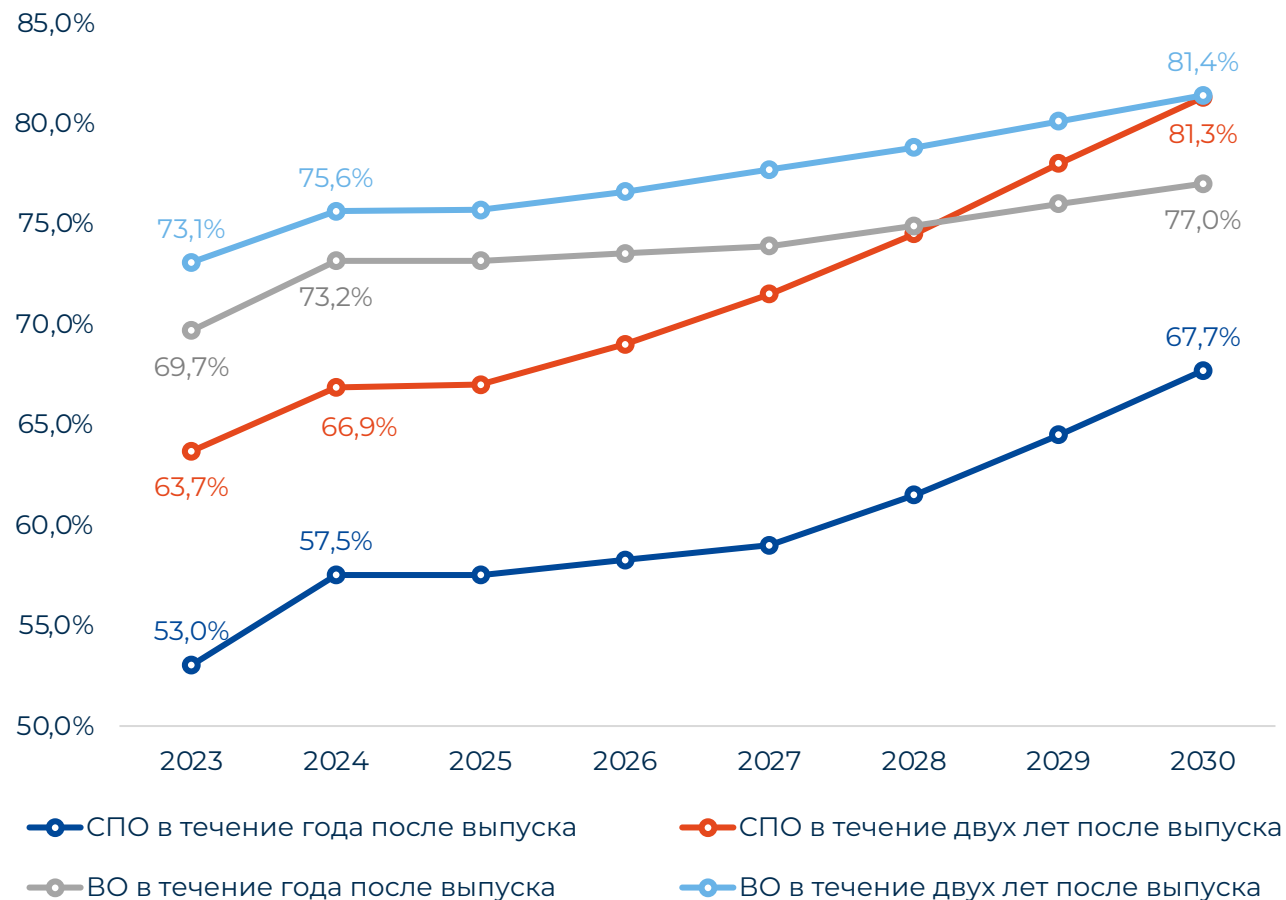
Расширение функционала Единой цифровой платформы «Работа в России»



Комплексная работа с молодежью



Целевые уровни трудоустройства выпускников



Профориентация и маршрутизация обучающихся



Пилотная апробация: отработка взаимодействия образовательных организаций, кадровых центров и работодателей

Регионы
11



105 тыс. школьников
8 и 9 классов посетили профтуры

142 тыс. студентов
прошли оценку риска нетрудоустройства

Охват
500
тыс. человек



С 1 сентября — масштабирование на все регионы

С 2026 г. — формирование карьерного портфолио студентов и проактивная работа



Включение кадровых центров для молодежи в проект комплексной модернизации службы занятости

Источник: фактические данные — Роструд (мониторинг трудоустройства выпускников; плановые — НП «Кадры»

Обеспечение кадрами ключевых предприятий национальных проектов технологического лидерства



8 национальных проектов



481 предприятие



Новые материалы и химия



Средства производства и автоматизации



Транспортная мобильность



Новые атомные и энергетические технологии



Промышленное обеспечение транспортной мобильности



Беспилотные авиационные системы



Технологическое обеспечение продовольственной безопасности



Новые технологии сбережения здоровья



Экономика данных и цифровая трансформация государства

Задачи кадровых центров «Работа России»

- Анализ кадровой потребности предприятий технологического лидерства и источников ее закрытия
- Предоставление данных о численности студентов профильных направлений подготовки
- Организация взаимодействия между учащимися, образовательными учреждениями и работодателями

Примеры разрабатываемых макетов: перспективная кадровая потребность

Перспективная кадровая потребность

Предприятия-участники Инцидента с детализацией до муниципальных образований

Дополнительная кадровая потребность в выпускниках СПО, ВО, а также освоивших программы ПО

Образовательные организации СПО и ВО с детализацией до муниципальных образований

Численность обучающихся по курсам и программам, КЦП и ожидаемый выпуск

Количество заключенных договоров о целевом обучении

Механизм

- привязка территориального расположения предприятий и образовательных организаций
- установление взаимосвязи потребности в выпускниках с учетом требований к образованию и потенциала системы образования
- определение использования механизма целевого обучения, в том числе в целях формирования квоты

Модель рисков

- уровень востребованности механизма целевого обучения у абитуриентов и студентов
- уровень эффективности реализации механизма целевого обучения
- уровень удовлетворения потребности в выпускниках

Ключевые пользователи информационно-аналитических панелей

- отраслевые ФОИВ и государственные корпорации-участники инцидента
- Минобрнауки России и Минпросвещения России
- высшие должностные лица субъектов РФ и региональные органы управления в сфере образования
- кадровые центры «Работа в России»

Организация проактивной работы с участниками СВО

82 региона, где СЗН ведется отдельная база участников СВО, завершивших военную службу

79,7%

участников СВО из баз данных, с которыми кадровые центры установили контакт в проактивном режиме

В **56** регионах внедряются собственные меры стимулирования работодателей для приема на работу инвалидов-участников СВО

В **29** регионах установлен механизм резервирования рабочих мест для участников СВО

Федеральные меры:

Профобучение и ДПО в рамках НП «Кадры»

С начала года 174 участника СВО приступили к обучению и 53 участника СВО завершили обучение

Стимулирование найма

За период 01.01.25–15.08.25 оказано содействие **232** ветеранам СВО в **62** регионах

Субсидирование оборудования рабочих мест для инвалидов

В 2025 году планируется компенсировать создание **2,5 тыс. мест**

Вносятся изменения в приказ СФР от 29.12.2024 № 2712 в части дополнения категорий инвалидами — ветеранами боевых действий, получившими инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в СВО, трудовой договор с которыми был возобновлен в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ

Исполнение квоты

Исполнение квоты по инвалиду-участнику СВО будет считаться **кратным двум рабочим местам**

Разработан проект ППРФ «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709»

Портрет современной службы занятости



Обеспечение развития российской экономики



Использование передовых кадровых и цифровых технологий



Высокий уровень социальной ответственности

Результаты проекта по комплексной модернизации

	I этап	II этап
снижение средней продолжительности безработицы	35,96%	38,67%
сокращение среднего времени трудоустройства	29,4%	27 %

Внедрение новых показателей эффективности

Показатели деятельности органов службы занятости

Охват работодателей мерами поддержки, услугами и сервисами КЦ, в том числе работодателей приоритетных отраслей

Уровень и оперативность удовлетворения кадровой потребности работодателей

Охват граждан мерами поддержки и сервисами службы занятости, в том числе граждан уязвимых категорий (участников СВО и членов их семей, выпускников, молодежи, инвалидов, др. категорий)

Уровень и оперативность трудоустройства граждан при содействии кадровых центров

Удельные величины нагрузки в расчете на 1 сотрудника и на 1 кв. м помещений КЦ

Индекс клиентоцентричности

Показатели клиентоцентричности

Уровень исполнения требований стандарта организации деятельности

Показатели исполнения требований стандарта организации деятельности

Уровень исполнения процессов оказания мер поддержки

Показатели исполнения процессов оказания мер поддержки

Новизна системы показателей



акцент на оказание мер поддержки работодателям



высокое значение поддержки уязвимых категорий граждан, в том числе ветеранов СВО и членов их семей, инвалидов, выпускников



фокус на скорость и оперативность: оперативность трудоустройства, оперативность закрытия вакансий